



ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ „ПРИСТАНИЩНА ИНФРАСТРУКТУРА“

ГЛАВНО УПРАВЛЕНИЕ – СОФИЯ

София 1574, бул. "Шипченски проход" № 69, e-mail: office@bgports.bg, Тел: (+359 2) 8079999, Факс: (+359 2) 8079966

РАЗЯСНЕНИЯ 1



Във връзка с постъпило искане за предоставяне на разяснения и допълнителна информация по документацията за открита процедура за възлагане на обществена поръчка с предмет: „Разработване и внедряване на система за електронен обмен на информация в българските пристанища (Port Community System – PCS)“ и в изпълнение на разпоредбата на чл. 33 ал. 2 от Закона за обществени поръчки във връзка с чл. 28, ал. 3 от Правилника за прилагане на Закона за обществените поръчки, представяме следните разяснения:

Въпрос 1: „Във връзка с обявената процедура с предмет “Разработване и внедряване на система за електронен обмен на информация в българските пристанища (Port community System – PCS)“ на 39 стр. в ЧАСТ II. МЕТОДИКА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА КОМПЛЕКСНАТА ОЦЕНКА НА ОФЕРТИТЕ пише, че

ОПО – се доказва с копия или осигурителни книжки, договори или удостоверения или референции от възложители или работодатели или други еквивалентни документи, от които могат еднозначно да бъдат установени продължителността на професионалния опит на съответния експерт и в каква сфера е този опит;

СПО – доказва се с копия от договори, удостоверения, референции или други еквивалентни документи, от които могат еднозначно да бъдат установени броят на проектите, в каква област е проектът, изпълнението на какви дейности включва този проект и какви са били функциите/отговорностите на съответния експерт в проекта

А по-долу:

Удостоверенията, референциите и другите документи следва да са поименни и издадени от възложителя по дейността/получателя на услугата/ бенефициента по проекта. Документи, издадени от изпълнител на подизпълнител, няма да бъдат приемани и разглеждани.

За СПО приемат ли се за доказателство референции от работодателя за съответния експерт и броят на проектите в които е участвал?“

Отговор 1:

С оглед изключително специфичния характер на системата, предмет на обществената поръчка и необходимостта да бъде избран изпълнител, който разполага с опитен и квалифициран персонал за изграждането, доставката и внедряването на системата за електронен обмен на информация в българските пристанища и за интеграцията ѝ със съществуващите системи на различните субекти, в одобрената методика за определяне комплексната оценка на офертите, възложителят е заложил като показател Професионалната компетентност на персонала, на който ще бъде възложено изпълнението на поръчката. Професионалната компетентност на персонала се оценява съобразно подпоказателите Общ професионален опит (ОПО) и Специфичен професионален опит (СПО).

www.eufunds.bg



За да може професионалната компетентност на всеки експерт да бъде реално оценена, Възложителят е формулирал няколко изисквания относно съдържанието и авторите на документите, с които ще се доказва професионалната компетентност на експертите.

Целта на поставените изисквания към документите за доказване на Специфичен професионален опит е с представените документи, преценени заедно и в тяхната съвкупност, **по еднозначен начин да бъдат установени следните обстоятелства:**

- конкретният експерт в колко на брой проекти/дейности/услуги е участвал;
- в каква област попада всеки от посочените проекти;
- какви видове дейности са включени в изпълнението на всеки посочен проект;
- какви са били функциите/отговорностите на експерта при изпълнението на съответния проект.

В тази връзка са поставени условията документите да са поименни и да бъдат издадени от възложителя на дейността/получателя на услугата/бенефициента по проекта, като не могат да са издадени от изпълнител на подизпълнител.

Не е поставено ограничение за броя документи, с които се установяват едно или повече от горните обстоятелства и не е предвидено изискване всички документи да са издадени само на името на конкретния експерт, предвид факта, че последният би могъл да е участвал и реализирал специфичния си опит в отделните проекти/дейности/услуги под различни правни или организационни форми. Не съществува пречка да бъдат представяни по преценка на съответния участник и с оглед спецификите на конкретния случай и други документи, извън посочените.

С оглед горното, ще бъдат приемани като доказателства и референциите, издадени от работодател на негов работник или служител, ако от всички, представени за съответния експерт документи, изброените по-горе обстоятелства, имащи значение за определяне на конкретната оценка на професионалната компетентност на експерта могат да се установят по еднозначен начин.

С уважение,

На осн. чл. 2, ал. 1 от ЗЗЛД

Ангел Забуртов
Генерален директор на
ДП „Пристанищна инфраструктура“

